

## SANTE

L'AKGN appuie depuis de nombreuses années des missions de prévention permettant de garantir une santé durable.

L' AKGN :

- maintient sa contribution à la rémunération de personnels de santé exerçant au centre de santé et dans les postes de santé des districts de Kankalabé et poursuit son soutien par l'apport de matériel de soin.  
Pour mémo, l'AKGN contribue au salaire de 4 des 6 chefs de postes à hauteur de 50%, l'autre partie étant prise en charge par les communautés des districts concernés. Les 2 autres chefs de postes sont salariés fonctionnaires de l'état.
- a mis en place une formation des chefs de postes des districts de Kankalabé dispensée par l'ACAUPED suite à l'état des lieux de la situation des postes de santé observée en 2012, la disparité du niveau de formations et connaissances des chefs de postes et la gestion des postes de santé.

Le programme de la formation s'est tenu en deux temps : pendant 7 jours dans les locaux de l'ACAUPED, puis une seconde étape de supervision sur le terrain environ deux mois plus tard. Cette dernière étape n'a pas pu avoir lieu pour raison de santé du coordonnateur.

Les thèmes proposés :

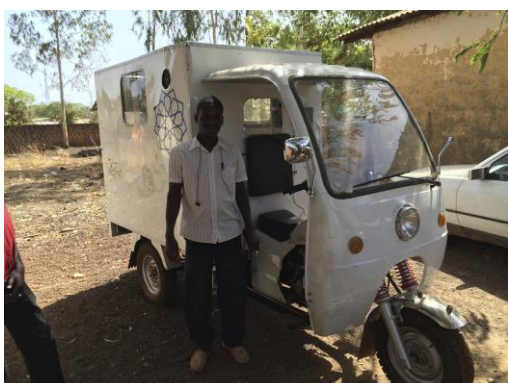
- soins de santé primaire : activités préventives CPN (Consultation Pré Natale)
- santé publique : PEV (programme Elargi de Vaccination) et CPC (Consultation Primaire Curative)
- démarche qualité (gestion du poste de santé et hygiène)

La situation sanitaire de la population de la sous-préfecture de Kankalabé est en équilibre et repose en grande partie sur :

- la personnalité des chefs de postes qui, selon le dynamisme déployé, leur niveau de connaissances, leur intégration dans la population et leurs relations avec le corps enseignant, varie d'un village à l'autre.
- Les moyens et notamment le manque de moyens qui influe de manière évidente sur les capacités de prise en charge et d'efficacité des chefs de postes.  
Nous notons une grande disparité dans les équipements dont ils disposent.
- L'impact de l'encadrement des chefs de postes par le chef de centre. Ses capacités pédagogiques et son soutien sont à développer.

Nous insistons sur la nécessité d'une solidarité entre les chefs de postes, une mutualisation des connaissances et un partenariat avec beaucoup d'échanges entre eux pour un enrichissement des uns aux autres.

Le chef de poste « doyen » de Séfouré est désigné comme centralisateur des messages du groupe.





Ce groupe est dynamique et montre une grande motivation pour l'amélioration de leurs conditions de travail, de la santé des populations et de leurs connaissances.